

平成 22 年 12 月 3 日

## 太平山観光開発株式会社行動計画(第 1 回)

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がより意欲的に仕事への能力を十分に発揮できるように次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画           平成 23 年 4 月 1 日～平成 25 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内 容

**目標 1**：産前産後休業後、育児休業を取得した社員への休業中の会社情報を毎月書類等により情報提供しスムーズに職場復帰しやすい環境にする。

<対策>

- ・ 平成 23 年 4 月～ 情報提供書類等について検討する。
- ・ 平成 23 年 5 月～ 会社の状況と所属課の現状について書類等により情報提供する。

**目標 2**：社員全員に、10 日間以上の有給休暇を取得するよう働きかける。

<対策>

- ・ 平成 23 年 4 月～ 社員全員の現状における有給休暇取得日数を確認する。
- ・ 平成 23 年 5 月～ 検討会を設け日数の設定等について検討する。
- ・ 平成 23 年 6 月～ 会議や社内掲示等により社員に周知する。